

FORMULARZ DEKLARACJI KONFLIKTU INTERESÓW

Niniejszy formularz jest częścią polityki *emeis* w zakresie etyki biznesowej, a w szczególności polityki zapobiegania konfliktom interesów i zarządzania nimi, której wyciąg znajduje się w załączniku nr 2. Przed wypełnieniem niniejszego formularza należy zapoznać się z treścią ww. polityki.

emeis zobowiązuje się do zachowania poufności informacji zawartych w niniejszym formularzu.



Formularz deklaracji konfliktu interesów

Deklaracja

Po zapoznaniu się z polityką zapobiegania konfliktom interesów i zarządzania nimi:

- ▶ oświadczam, że nie znajduję się w sytuacji mającej znamiona konfliktu interesów;
- ▶ Rozumiem, że moja sytuacja może sugerować, że dotyczy mnie konflikt interesów. Aby zapewnić przejrzystość, przedstawiam poniżej następujące informacje:

TAK

TAK

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ten konflikt interesów był już przedmiotem wcześniejszego oświadczenia

TAK

NIE

Jeśli potencjalny przypadek konfliktu interesów jest związany z udziałem, który ja (lub ktoś z moich krewnych) posiadam w spółce trzeciej lub w której ja (lub jeden z moich krewnych) sprawuję funkcję korporacyjną, a podmiot utrzymuje obecnie relacje biznesowe z Grupą *emeis* bądź w przyszłości będzie utrzymywać relacje biznesowe z Grupą *emeis*, wyrażam zgodę na wypełnienie załącznika nr 1 do niniejszego formularza.

Formularz deklaracji konfliktu interesów

Informacje o osobie dokonującej zgłoszenia

Imię i nazwisko

Stanowisko

Data zatrudnienia (DD/MM/RRRR)

Jednostka

Placówka (kod i nazwa)

Nr służbowego telefonu

Służbowy adres e-mail

Ja, niżej podpisany/a (imię i nazwisko)

Pan/Pani

Potwierdzam, że jestem świadomy/a obowiązku zgłaszania wszelkich konfliktów interesów i aktualizowania mojej deklaracji, gdy tylko nastąpi zmiana w mojej sytuacji bądź na żądanie działu ds. zgodności (Compliance) lub działu HR.

Zostałem poinformowany/a, że w przypadku złożenia fałszywego oświadczenia lub świadomego pominięcia informacji mogę podlegać konsekwencjom dyscyplinarnym lub innym sankcjom karnym, które mogą zostać wobec mnie nałożone lub orzeczone.

Sporządzono w (miejscowość)

Data*

Podpis*

Emeis Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą i adresem w Warszawie (00-838) przy ul. Prostej 69, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000003824 REGON 017234986 / NIP 525-22-08-317 / kapitał zakładowy 1.550.500 PLN, jest odpowiedzialna za operację przetwarzania danych, której celem jest zarządzanie deklaracjami dotyczącymi konfliktu interesów (podstawa prawna) oraz uzasadniony interes Grupy emeis w ustanowieniu systemu zapobiegania konfliktom interesów i ich obsługi.

Mają Państwo prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania, usunięcia, wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania bądź ograniczenia ich przetwarzania.

Mogą Państwo złożyć skargę do krajowego urzędu ochrony danych osobowych. Aby uzyskać więcej informacji i skorzystać ze swoich praw, mogą Państwo skontaktować się z lokalnym inspektorem ochrony danych.

Formularz deklaracji konfliktu interesów

Załącznik 1

Oświadczenie o posiadaniu udziałów i pełnieniu funkcji w spółkach trzecich, które utrzymują obecnie relacje biznesowe z Grupą *emeis* lub w przyszłości będą utrzymywać relacje biznesowe z Grupą *emeis*.

Nazwa firmy	Kraj rejestracji	Numer identyfikacji podatkowej/ numer wpisu do rejestru	Proszę podać: - dane akcjonariuszy; - misja firmy; - zakres prowadzonej działalności.

Formularz deklaracji konfliktu interesów

Załącznik 2

Wyciąg z polityki zapobiegania konfliktom interesów i zarządzania nimi

DEFINICJE

Konflikt interesów powstaje, gdy osoba znajduje się w sytuacji, w której jej osobiste interesy mogą kolidować z jej obowiązkami zawodowymi, tym samym zagrażając jej bezstronności i neutralnemu osądowi.

Konflikt interesów może być spowodowany w szczególności osobistymi powiązaniami ze stronami trzecimi w relacjach biznesowych z Grupą *emeis* lub w sytuacji konkurencji z Grupą *emeis*.

Wszelkie bezpośrednie lub pośrednie powiązania osobiste, które pracownik mógł nawiązać ze stroną trzecią, mogą prowadzić do konfliktu interesów, jeśli kolidują one z działaniami, w które zaangażowana jest ta strona trzecia i pracownik oraz które są wykonywane przez tego pracownika lub, w których pracownik uczestniczy w imieniu Grupy *emeis*.

Takie powiązania mogą pośrednio dotyczyć pracownika, jeśli zostały nawiązane przez kogoś z członków jego rodziny. Istnienie takich powiązań (bezpośrednich bądź pośrednich) samo w sobie nie budzi zastrzeżeń, tym niemniej niesie ze sobą ryzyko konfliktu między interesami pracownika a interesami Grupy *emeis*.

Termin „członek rodziny” oznacza przede wszystkim małżonka lub partnera pracownika, jego rodzica, dziecko, brata lub siostrę, pasierbów, dziadków lub wnuki.

Interes oznacza korzyść lub przywilej dowolnego rodzaju – materialny lub niematerialny, zawodowy, handlowy, finansowy lub osobisty.

Konflikt interesów może wystąpić na wiele różnych sposobów:

Finansowy konflikt interesów

Zachodzi wtedy, gdy pracownik/menedżer lub członek jego rodziny jest powiązany finansowo z podmiotem gospodarczym, który dostarcza produkty lub usługi na rzecz naszej organizacji.

Przykład 1: dyrektor zakładu ma udziały w spółce, która dostarcza urządzenia medyczne do naszej firmy. Dyrektor ten może mieć pokusę faworyzowania tej spółki z powodów osobistych.

Przykład 2: członek komisji ds. wyboru dostawców otrzymuje dywidendę od firmy farmaceutycznej, aspirującej do roli naszego dostawcy. Sytuacja ta może mieć wpływ na wybór dostawcy.

Osobisty konflikt interesów

Zachodzi wtedy, gdy relacje osobiste wpływają na decyzje biznesowe.

Przykład 1: lekarz rutynowo przepisuje leki produkowane przez firmę prowadzoną przez członka rodziny, nawet jeśli dostępne są równoważne alternatywy.

Przykład 2: menedżer ds. zasobów ludzkich zatrudnia członka swojej rodziny na wolne stanowisko bez przeprowadzenia standardowego procesu rekrutacyjnego.

Zawodowy konflikt interesów

Gdy pracownik/menedżer prowadzi inną działalność zawodową, która może kolidować z jego obowiązkami w firmie.

Przykład 1: pracownik pracuje również dla konkurencyjnej firmy, co może zagrozić poufności i lojalności wobec naszej organizacji.

Przykład 2: zewnętrzny konsultant uczestniczy w projektach realizowanych dla nas, ale jednocześnie pracuje nad podobnymi projektami dla innej organizacji zajmującej się ochroną zdrowia.

IDENTYFIKACJA KONFLIKTU INTERESÓW: SYGNAŁY OSTRZEGAWCZE

Pytania,
które trzeba
sobie zadać



- ▶ Czy moi krewni, rodzina lub ja mamy coś do zyskania na tej umowie, zatrudnieniu tej konkretnej osoby itp.
- ▶ Czy z powodów osobistych czuję się zobowiązany do podjęcia wątpliwie umotywowanej decyzji?
- ▶ Czy inni mogliby pomyśleć, że ten konflikt interesów wpłynie na sposób, w jaki pracuję?
- ▶ Czy byłbym zażenowany, gdyby odkryto moją motywację?
- ▶ Jak postrzegalby tę sytuację klient lub dostawca?
- ▶ Czy czuję, że wykraczam poza swoje kompetencje zawodowe?
- ▶ Czy obawiam się pogorszenia relacji zawodowych lub biznesowych?

(Powyższa lista nie zawiera wszystkich możliwych pytań)