



# Karta odpowiedzialnych zakupów

---

# Spis treści

<b>Wstęp</b> .....	s. 3
Od Dyrekcji Zakupów Grupy.....	s. 3
<b>Zobowiązania</b> .....	s. 4
Zobowiązania Grupy ORPEA wobec partnerów .....	s. 4
Zobowiązania partnerów wobec ORPEA .....	s. 5
Wymagania związane z poszanowaniem osób i z warunkami pracy .....	s. 5
Wymagania środowiskowe .....	s. 7
Wymagania etyczne .....	s. 8
<b>Odesłanie do dokumentów</b> .....	s. 9
<b>Podpisanie „Karty odpowiedzialnych zakupów”</b> .....	s. 10

---

# Od Dyrekcji Zakupów Grupy

Zdrowie, bezpieczeństwo osobiste, etyka w relacjach handlowych i ochrona środowiska to podstawowe wyzwania, z jakimi mierzy się Dział Zakupów Grupy. Dba on, by wprowadzane do katalogu produkty i usługi uwzględniały dobrostan osób i ograniczały wpływ na środowisko.

Grupa ORPEA zajmuje się opieką nad osobami wymagającymi szczególnej troski w 23 krajach z całego świata. Prowadzi ponadto ambitną politykę CSR, czego świadectwem jest przystąpienie do United Nations Global Compact.

Powodzenie tych działań zależy od wspólnego zaangażowania i wspólnej wizji Grupy ORPEA i jej Partnerów-dostawców. Dlatego, poprzez tę kartę, chcemy określić wspólne ramy dotyczące naszej polityki odpowiedzialnych zakupów.

Grupa ORPEA jest przekonana, że jej rozwój wymaga przestrzegania ściśle określonych zasad, sumiennie stosowanych w relacjach z dostawcami i partnerami, poszanowania obowiązujących przepisów, kwestii ekologicznych i społecznych oraz obopólnie uczciwych i zrównoważonych relacji handlowych.

Niniejsza karta odpowiedzialnych zakupów ORPEA jest zgodna z Kodeksem Etyki Grupy. Jej celem jest stworzenie wspólnych ram dla wszystkich podmiotów, zespołów zakupowych ORPEA, dostawców i ewentualnych podwykonawców.

Grupa ORPEA oczekuje więc podpisania Karty Odpowiedzialnych Zakupów ORPEA od wszystkich Partnerów-dostawców, niezależnie od kraju, w którym mają siedzibę. Karta ta jest warunkiem wstępnym dla każdego partnerstwa handlowego. Jesteśmy przekonani, że dzięki niej nasze partnerstwa biznesowe nabiorą jeszcze większego sensu, staną się bardziej dynamiczne, innowacyjne i trwałe.

Z góry dziękujemy za zaangażowanie i działanie.

---

**„Jesteśmy przekonani, że dzięki tej karcie nasze partnerstwa biznesowe nabiorą jeszcze większego sensu, staną się bardziej dynamiczne, innowacyjne i trwałe”.**

---

# Zobowiązania Grupy ORPEA wobec partnerów

W ramach społecznej odpowiedzialności biznesu IMPROVING TOMORROW oraz programu GO GREEN, Grupa pragnie podjąć ze swoimi partnerami wzajemne zobowiązania w zakresie odpowiedzialnych i zrównoważonych zakupów. Dlatego właśnie, działając w oparciu o przyjęty kodeks postępowania, podjęła wobec swoich dostawców następujące zobowiązania, dzięki czemu są oni traktowani uczciwie, z szacunkiem i w sposób neutralny.

- > **Proces selekcji:** przejrzyste, sprawiedliwe i bezstronne procesy selekcji prowadzone w oparciu o uprzednio zdefiniowane i obiektywne kryteria, takie, jak np. wpływ oferowanych produktów i usług na środowisko i społeczeństwo; przekazywanie wyników zainteresowanym dostawcom.
- > **Poufność:** zachowanie w poufności informacji technicznych, handlowych i finansowych dostarczanych przez dostawców; przestrzeganie praw własności intelektualnej dostawców.
- > **Konflikty interesów:** czuwanie nad tym, by w kontaktach z dostawcami nie występowały konflikty interesów.
- > **Walka z korupcją i handlem wpływami:** zapobieganie wszelkim formom korupcji oraz handlowi wpływami poprzez przestrzeganie zasad obowiązujących w Grupie (Kodeks Etyki, Polityka dotycząca prezentów i zaproszeń itp.) oraz powstrzymanie się od wszelkich praktyk, które mogłyby wydawać się dwuznaczne.
- > **Ograniczenie ryzyka wzajemnej zależności:** czuwanie nad tym, by dostawcy nie byli zależni ekonomicznie.



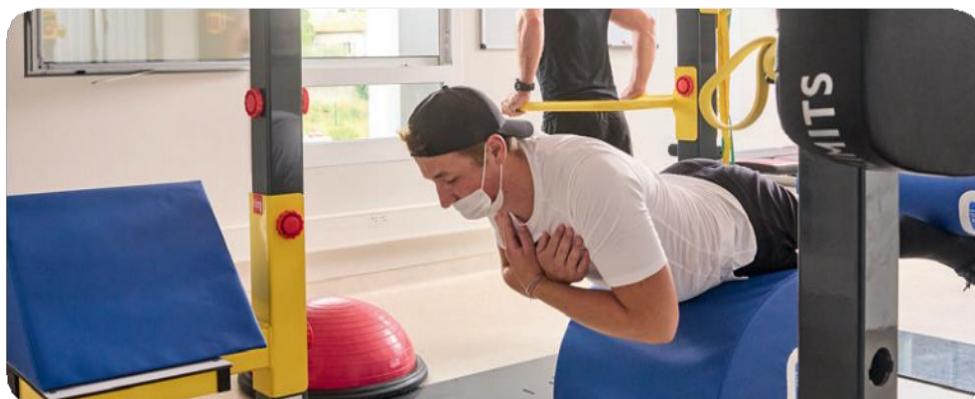
# Zobowiązania partnerów wobec ORPEA

Grupa ORPEA wymaga od swoich dostawców przestrzegania zasad inicjatywy ONZ Global Compact i Międzynarodowej Karty Praw Człowieka oraz podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

## Wymagania związane z poszanowaniem ludzi i warunków pracy

Dostawca i wszyscy podwykonawcy zobowiązują się do przestrzegania ustaw i przepisów obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność, a w szczególności w następującym zakresie:

- > **Stosowanie pracy przymusowej lub obowiązkowej:** w żadnym wypadku nie wolno stosować pracy przymusowej ani obowiązkowej, zgodnie z jej definicją zawartą w podstawowych konwencjach MOP nr 29 i 105: Terminem „praca przymusowa” określa się „każdą pracę lub usługę wymaganą od jednostki pod groźbą jakiegokolwiek kary, do której jednostka nie zgłosiła się dobrowolnie”. Zatrzymywanie dokumentów tożsamości, paszportów, świadectw szkoleniowych, pozwoleń na pracę lub jakichkolwiek innych dokumentów identyfikacyjnych jako warunek zatrudnienia jest zabronione, podobnie jak wymóg składania przez pracowników depozytów lub gwarancji finansowych.
- > **Praca dzieci:** Nie wolno zatrudniać osób poniżej minimalnego wieku produkcyjnego określonego w podstawowych konwencjach MOP nr 138 i 182. W żadnym przypadku minimalny wiek dopuszczenia do zatrudnienia nie może być niższy niż wiek ukończenia obowiązku szkolnego, tj. 15 lat lub 14 lat, jeżeli zezwala na to ustawodawstwo danego kraju. Bezwzględnie zabronione jest powierzanie niebezpiecznych prac młodzieży poniżej 18. roku życia.







- > **Wynagrodzenie i godziny pracy:** przestrzeganie wszystkich przepisów, którym podlegają dostawcy, dotyczących wynagrodzenia, świadczeń i godzin pracy, w tym przepisów dotyczących płacy minimalnej, wynagrodzenia za nadgodziny, pracy na akord i wszelkich innych elementów wynagrodzenia oraz ograniczeń czasu pracy. (Konwencje MOP nr 1, 30, 95, 100, 131, 163 i 171).
- > **Równe i niedyskryminacja:** traktowanie pracowników równego traktowania i równych szans oraz powstrzymanie się od dyskryminacji w zakresie zatrudniania, wynagradzania, dostępu do szkoleń, awansu, dyskryminacji na tle etnicznym, społecznym, kulturowym, ze względu na płeć, wiek, religię, status rodzinny lub przynależność do związków zawodowych, zgodnie z podstawowymi konwencjami MOP nr 100 i 111.
- > **Zdrowie i bezpieczeństwo:** wdrożenie polityki bezpieczeństwa i higieny pracy, której celem jest zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla każdego pracownika, utrzymanie warunków, w których szanuje się godność osób (konwencje MOP nr 120 i 155), oraz podjęcie wszelkich niezbędnych środków w celu ograniczenia wypadków przy pracy, które mogą wystąpić podczas wykonywania przez pracownika rutynowych czynności.
- > **Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych:** przestrzeganie wolności zrzeszania się i ochrony prawa do organizowania się i rokowań zbiorowych swoich pracowników, jak określono w podstawowych konwencjach MOP nr 87 i 98.

# Wymagania środowiskowe

Dostawca i wszyscy podwykonawcy zobowiązują się do dbania o to, by prowadzona przez nich działalność nie wpływała szkodliwie na środowisko, poprzez dążenie do wprowadzenia ustrukturyzowanej polityki środowiskowej (zarządzanie, strategia, wskaźniki, cele). Mają obowiązek przestrzegać wszystkich praw i przepisów obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność, w szczególności w kwestiach następujących:

- > Eliminowanie lub minimalizowanie potencjalnych zagrożeń dla środowiska, stosowanie zasady ostrożności w podejściu do problemów środowiskowych.
- > Rozwój technologii przyjaznych środowisku poprzez ograniczenie wpływu produktów lub usług na środowisko w całym ich cyklu życia (ekoprojektowanie).
- > Ograniczanie wpływu na środowisko poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych, poprzez ograniczenie wykorzystania zasobów (energii i wody), surowców nieodnawialnych oraz produktów nieekologicznych, w szczególności poprzez promowanie użycia materiałów odnawialnych i nadających się do recyklingu, w tym energii.
- > Ograniczenie zanieczyszczeń lokalnych.
- > Zapewnienie najlepszej możliwej identyfikacji, monitorowania, kontroli i przetwarzania zrzutów do powietrza, wody lub gleby wszelkich materiałów, emisji lub substancji, które mogą stanowić zagrożenie dla środowiska, zgodnie z obowiązującymi przepisami.



---

Pożądane jest uzyskiwanie certyfikatów środowiskowych.

---

# Wymagania etyczne

Dostawca i wszyscy podwykonawcy nie mogą być zaangażowani w jakiegokolwiek działania związane z:

- > praniem pieniędzy,
- > potwierdzonym konfliktem interesów,
- > korupcją we wszystkich jej formach i handlem wpływami,
- > oszustwami,
- > nieuprawnionym dostępem do danych klientów i/lub personelu.

W przypadku dostawców, których ta sprawa dotyczy: są oni proszeni o podjęcie zobowiązania w zakresie dbania o dobrostan zwierząt, w tym zwłaszcza zapewnienie:

- > braku głodu, pragnienia i niedożywienia,
- > braku strachu i niepokoju,
- > braku stresu fizycznego lub cieplnego,
- > braku bólu, urazów i chorób,
- > braku przejawów nieprawidłowego zachowania.





# Stosowne dokumenty

Przepisy międzynarodowe lub krajowe istotne dla działalności dostawców:

- > Zasady Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka z 1948 r.
- > Podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy
- > Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- > 10 zasad programu ONZ Global Compact



---

# Karta odpowiedzialnych zakupów

Ja, niżej podpisany, niniejszym potwierdzam:

- > że otrzymaliśmy i w pełni rozumiemy Kartę Odpowiedzialnych Zakupów Grupy ORPEA;
- > że przestrzegamy i zobowiązujemy się do przestrzegania zawartych w niej zasad, które są istotnymi elementami stosunków handlowych oraz, że ich nieprzestrzeganie może być uznane za naruszenie naszych zobowiązań, co może skutkować rozwiązaniem umowy, w zależności od wagi naruszenia;
- > że jesteśmy zobowiązani do uczestniczenia w ocenach ORPEA i wdrażania wszelkich wymaganych planów działania;
- > że będziemy zachęcać naszych bezpośrednich dostawców do przestrzegania tych zasad.

Nazwa firmy:

.....

Nazwisko i funkcja upoważnionego przedstawiciela:

.....

Sporządzono w:

Dn.: ..... / ..... / .....

Podpis i pieczęć firmy:



la vie continue avec nous

**Orpea Polska Sp. z o.o.**

ul. Prosta 69 / 00-838 Warszawa / Tel.: +48 22 888 59 42 – [biuro@orpea.pl](mailto:biuro@orpea.pl) – [www.orpea.pl](http://www.orpea.pl)  
KRS 0000003824 / NIP 525-22-08-317 / Kapitał zakładowy 1.550.500 PLN

